

Số: /KH-SNN

Tuyên Quang, ngày tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 03/CTr-UBND ngày 25/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVII) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Chương trình số 03/CTr-UBND ngày 25/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVII) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng Kế hoạch thực hiện, như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

a) Thực hiện nghiêm, có hiệu quả quan điểm, mục tiêu và các nhiệm vụ, giải pháp công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) theo Nghị quyết số 45-NQ/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVII) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, tiêu cực trên địa bàn tỉnh; xây dựng lối sống liêm chính và tuân thủ pháp luật về PCTN trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

b) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở; kiên quyết khắc phục những hạn chế, tạo sự chuyển biến rõ nét trong thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng góp phần nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước theo nhiệm vụ được giao, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

1.2. Mục tiêu cụ thể

Phấu đầu hàng năm đạt các mục tiêu cụ thể như sau:

a) 100% cán bộ, công chức, viên chức được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN với các hình thức phù hợp; người đứng đầu các đơn vị, phòng chuyên môn gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện các quy định về nêu gương.

a) 100% TTHC liên quan đến giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp được công bố, công khai và cập nhật kịp thời.

b) 100% các đơn vị, phòng chuyên môn thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng.

c) 100% các đơn vị xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ trong việc thực hiện pháp luật về PCTN và tiến hành ít nhất 01 cuộc kiểm tra/năm.

d) 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi tham nhũng, tiêu cực phát hiện qua thanh tra, kiểm tra được xem xét, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

g) 100% các vụ việc khi thanh tra, kiểm tra phát hiện có dấu hiệu tội phạm tham nhũng được chuyển đến cơ quan điều tra để xác minh, xử lý theo quy định của pháp luật.

2. Yêu cầu

- Triển khai, thực hiện phải bảo đảm quán triệt quan điểm của Đảng, mục tiêu, giải pháp của Nhà nước, đồng thời bám sát Nghị quyết số 45-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, tiêu cực trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý tham nhũng là quan trọng, cấp bách.

- Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng. Tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành, sự tham gia đồng đảo của quần chúng nhân dân nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Người đứng đầu các đơn vị, phòng chuyên môn nâng cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và chức năng, nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

1.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực đến cán bộ, công chức, viên chức trọng tâm là: Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII về nhiệm vụ PCTN; Phát biểu của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị toàn quốc các cơ quan nội chính triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng: Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI), Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kịp thời ban hành văn bản để cụ thể hoá và triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về công tác PCTN, tiêu cực, nhất là các văn bản mới ban hành.

1.2. Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực; rà soát, đưa nội dung chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào quy chế làm việc và chương trình công tác hằng năm; xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

1.3. Người đứng đầu các đơn vị, phòng chuyên môn phải gương mẫu thực hiện và chịu trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác PCTN. Xác định việc thực hiện công tác PCTN tại cơ quan, đơn vị là một nội dung trong kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức; đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị và người đứng đầu. Xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với người đứng đầu để xảy ra tham nhũng tại đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý nhưng không chủ động phát hiện, xử lý, nhất là các trường hợp bao che, ngăn cản việc phát hiện xử lý tham nhũng.

1.4. Thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch theo đúng quy định của Trung ương, của tỉnh. Chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan, đơn vị để kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp nhằm mục đích vụ lợi.

1.5. Cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục thực hiện tốt quy tắc ứng xử; đạo đức công vụ; chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN; thường xuyên “*tự soi, tự sửa*” để ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái. Hằng năm, cán bộ, công chức, viên chức phải cam kết bằng văn bản không tham nhũng, tiêu cực, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực với lãnh đạo đơn vị gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI), Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

1.6. Định kỳ, tổ chức đánh giá kết quả đạt được, những hạn chế, nguyên nhân trong việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác PCTN, tiêu cực để kịp thời khắc phục và đề ra những nhiệm vụ, giải pháp tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và bảo vệ người tích cực chống tham nhũng, tiêu cực

2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chú trọng tuyên truyền, giáo dục sâu rộng các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; về nhận biết các dấu hiệu, hành vi, chế tài xử lý đối với các hành vi tham nhũng, tiêu cực; các tội phạm về chức vụ quy định trong Bộ luật hình sự; về hậu quả, tác hại, nguy cơ của tham nhũng, tiêu cực tới cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để nâng cao nhận thức tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn ngành.

2.2. Chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, tiêu cực trên các phương tiện thông tin đại chúng về kết quả kiểm tra, thanh tra, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm; những vấn đề dư luận xã hội quan tâm trong phát hiện, xử lý tham nhũng theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền về PCTN.

2.3. Nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát huy hiệu quả đường dây nóng và địa chỉ hộp thư điện tử để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp; kịp thời tiếp nhận, giải quyết tố cáo theo quy định của pháp luật, nghiêm cấm tiết lộ họ tên, địa chỉ, bút tích của người tố cáo và thông tin khác làm lộ danh tính của người tố cáo.

2.4. Kịp thời biểu dương những nhân tố tích cực, điển hình, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời, xử lý nghiêm minh mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc những trường hợp lợi dụng việc tố cáo tham nhũng để đưa tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, bôi nhọ cán bộ, công chức, viên chức gây mất đoàn kết nội bộ đơn vị.

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

3.1. Công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát văn bản pháp luật

Thường xuyên kiểm tra, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách thuộc ngành, lĩnh vực quản lý, kịp thời phát hiện những văn bản có nội dung chòng chéo, mâu thuẫn, hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp với tình hình thực tiễn, hệ thống pháp luật hiện hành, để kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới cho phù hợp, không để tạo kẽ hở, nhất là đối với các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng.

3.2. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức đủ phẩm chất, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

a) Thực hiện tốt việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Tổ chức thực hiện nghiêm việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức theo quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

b) Không quy hoạch, đề bạt, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", những cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý về tham nhũng, tiêu cực hoặc bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực. Kịp thời xử lý, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực; bao che cho tham nhũng, tiêu cực,...

c) Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU ngày 23/02/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thực hiện thường xuyên các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

d) Thực hiện công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đối với những công chức, viên chức thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Chỉ đạo rà soát, nhận diện, chỉ ra nguy cơ tham nhũng đối với từng vị trí việc làm để có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý hiệu quả.

3.3. Tăng cường công tác quản lý Nhà nước; thực hiện nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; kiểm soát tài sản, thu nhập; thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính gắn kết chặt chẽ với ứng dụng công nghệ thông tin. Chủ động, kịp thời giải quyết các đơn, thư liên quan đến tham nhũng, tiêu cực

a) Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, như: xây dựng cơ bản; quản lý thu, chi ngân sách, tài sản công; kiểm tra, kiểm soát lâm sản; chuyển đổi mục đích sử dụng rừng; kiểm dịch động vật; cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện buôn bán phân bón, thuốc bảo vệ thực vật, thuốc thú y, ...

b) Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của đơn vị và các biện pháp bảo đảm để công dân thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật.

c) Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính, trong đó tập trung thực hiện tốt Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến 2030; Nghị quyết số 48-NQ/TU ngày 15/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XVII) về chuyển đổi số tỉnh Tuyên Quang đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chỉ thị số 02-CT/TU ngày 15/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh thực hiện công tác cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh; Đề án đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng Chính quyền điện tử hướng tới Chính quyền số tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 của UBND tỉnh (Ban hành kèm theo Quyết định số 603/QĐ-UBND ngày 30/9/2021); đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và tiếp nhận, trả kết quả qua dịch vụ

buu chính công ích; tăng cường các giải pháp xây dựng chính quyền điện tử tỉnh hiệu quả, hướng đến chính quyền số; tiếp tục phối hợp vận hành có hiệu quả Trung tâm phục vụ hành chính công của tỉnh, tạo niềm tin cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính, xây dựng nền hành chính phục vụ nhân dân, doanh nghiệp dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh; thực hiện nghiêm chế độ thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định.

d) Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; trách nhiệm giải trình việc tăng, giảm tài sản, thu nhập theo quy định. Xử lý nghiêm minh theo đúng quy định đối với những trường hợp kê khai tài sản, thu nhập, giải trình nguồn gốc của tài sản, thu nhập tăng thêm không trung thực, không đúng quy định.

đ) Các đơn thư phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực sau khi tiếp nhận phải được xem xét, xử lý kịp thời, đúng quy định, đúng thẩm quyền; kịp thời có biện pháp bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo đúng yêu cầu tại Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi liên quan đến tham nhũng, tiêu cực

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ chính trị *trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng*; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban bí thư *về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế*; Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng...* Kịp thời chỉ đạo xử lý nghiêm các hành vi liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình kiểm tra, thanh tra hàng năm; thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo PCTN.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, những vấn đề dư luận xã hội quan tâm. Trong quá trình kiểm tra, thanh tra, giải quyết các vụ việc, nếu phát hiện dấu hiệu tội phạm phải kịp thời chuyển hồ sơ vụ việc đến cơ quan điều tra để thụ lý, điều tra, xử lý theo quy định của pháp luật, không chờ đến khi kết thúc quá trình kiểm tra, thanh tra, giải quyết các vụ việc. Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc việc thực hiện kết luận, kiến nghị và các quyết định xử lý về thanh tra, nhất là việc xem xét, xử lý về nhân sự, đảm bảo xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường công tác nắm tình hình, chủ động phát hiện các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực ngay tại cơ sở có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được giao quản lý; nâng cao hơn nữa chất lượng giải quyết tin báo, tố giác liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

- Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức, cá nhân thực hiện quyền giám sát đối với hoạt động của Sở, các đơn vị trực thuộc và cán bộ, công chức, viên chức nhằm phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc

- Tổ chức quán triệt thực hiện nghiêm Nghị quyết số 45-NQ/TU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVII); các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phạm vi quản lý có trách nhiệm xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ nêu tại Kế hoạch này; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện công tác PCTN của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.

- Định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN theo quy định.

2. Thủ trưởng các phòng chuyên môn

Phổ biến kế hoạch này đến công chức, viên chức và người lao động do phòng quản lý để tổ chức thực hiện theo quy định.

3. Giao Thanh tra Sở

Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra công tác PCTN; định kỳ tổng hợp, tham mưu cho Giám đốc Sở báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Trong quá trình thực hiện kế hoạch nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và cá nhân có liên quan phản ánh kịp thời về Sở Nông nghiệp và PTNT để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Các phòng, đơn vị trực thuộc (T/hiện);
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Việt